femail * FÜR FRAUEN

KADIN & EMEKLİLİK

Yaşlılıkta maddi güvenceniz için bugünden önlem alın.

Frau & Pension - Rechtzeitig für finanzielle Sicherheit im Alter vorsorgen | Türkisch

İçerik

1. Emeklilik sistemi ve emeklilik hesabı hakkında genel bilgiler 4

2. Ne zaman emekli olabilirim? 4

3. Hangi şartları yerine getirmem gerekiyor? 4

4. Emekli maaşım nasıl hesaplanır? 5

5. Çalışma hayatı dışındaki sigortalılık süreleri 6

6. Başka hangi emeklilik türleri vardır? 7

7. Yurt dışında çalışma – yurt dışı sigortalılık sürelerinin dikkate alınması 8

8. Emeklilik hesabı paylaşımı nedir? 9

9. Dul ve dul erkek emekliliği 9

10. Emeklilikte ek çalışma ve ek gelir 9

11. Dengeleme ödeneği (Asgari emeklilik) 10

12. Gönüllü ek sigorta 10

13. Emeklilik hesabı hakkında ek bilgiler ve bağlantılar 10

KÜNYE

Yayınlayan: femail Vorarlberg, www.femail.at
Konsept, Grafik Tasarım ve İllüstrasyonlar:
popup communications gmbh, Bludenz, www.popup.at
Fotoğraflar & İllüstrasyonlar: shutterstock, popup
Baskı:: druck.at | Baskı adedi: 500 adet
Temmuz 2026

Vorarlberg unser Land

Bundesministerium Frauen, Wissenschaft und Forschung

1. Emeklilik sistemi ve emeklilik hesabı hakkında genel bilgiler

01.01.2005 tarihinde yeni Genel Emeklilik Yasası (APG) yürürlüğe girmiştir. Bu yasa, 01.01.1955 tarihinden sonra doğan tüm kişiler için geçerlidir. Bu reform kapsamında emeklilik hesabı uygulaması getirilmiştir.
Emeklilik açısından önem taşıyan tüm süreler bu hesaba kaydedilir. Ayrıca, her yıl emeklilik hesabına belirli tutarlarda hak edişler (kısmi birikimler) eklenir. Bu kayıtlar ve birikimler, ileride bağlanacak emekli maaşının hesaplanmasının temelini oluşturur.

Sorular, hesaplamalar ve başvurular için Emeklilik Sigortası Kurumu (Pensionsversicherungsanstalt – PVA) yetkilidir.

2. Ne zaman emekli olabilirim?

Kadınlar için emeklilik yaşı, 2024 yılından itibaren kademeli olarak 60 yaştan 65 yaşa yükseltilmektedir. Emeklilik yaşı her altı ayda bir altı ay artırılmaktadır. 2033 yılından itibaren tüm kadınlar için yasal emeklilik yaşı 65 olacaktır.

3. Hangi şartları yerine getirmem gerekiyor?

Yaşlılık emekliliği için aşağıdaki koşullar geçerlidir:

- Yasal emeklilik yaşına ulaşmış olmak.
- En az 180 prim ayına (15 yıl) sahip olmak.
- Bu sürenin en az 84 ayının (7 yıl) çalışarak kazanılmış olması gerekir.

4. Emekli maaşım nasıl hesaplanır?

Kısaca açıklamak gerekirse:

- Her sigortalılık yılı için, yıllık prim esas kazancının (örneğin yıllık brüt gelirinizin) %1,78'i emeklilik hesabına kaydedilir.
- Her yıl kaydedilen bu tutarlar bir araya gelerek toplam birikimi oluşturur.
- Emekli olunurken, toplam birikim 14'e bölünür. Böylece aylık brüt emekli maaşı hesaplanır.
- Emekli maaşı yılda 14 kez ödenir: Her ay düzenli ödeme yapılır, ayrıca Nisan ve Ekim aylarında ek ödemeler yapılır.
- Bu ödemelerden sağlık sigortası primi (%6) ve gelir vergisi kesilir.

5. Çalışma hayatı dışındaki sigortalılık süreleri

Gönüllü Sigorta, İsteğe Bağlı Sigorta ve Kısmi Zorunlu Sigortalılık Sürelerine Genel Bakış:

Daha önce zorunlu sigortalı olup emeklilik sigortasını isteğe bağlı olarak sürdürmek isteyen kişiler için:

- Primler kişinin kendisi tarafından ödenir (yüksek olabilir).
- Başvuru: Emeklilik Sigortası Kurumu'na.

Aylık geliri düşük gelir sınırının (551,10 €) altında olan kişiler için:

- Prim: Aylık 83,49 €.
- Tam emeklilik ve sağlık sigortası kapsamı.
- Başvuru: Emeklilik Sigortası Kurumu'na.

Bakım seviyesi 3 ve üzeri olan yakın bir aile üyesine evde bakım veren ve bu nedenle çalışamayan veya ancak sınırlı şekilde çalışabilen kişiler için:

- Primler devlet tarafından karşılanır.
- Başvuru geriye dönük olarak en fazla bir yıl için yapılabilir Emeklilik Sigortası Kurumu'na.

Engelli bir çocuğa aynı hanede bakım veren ebeveynler için:

- Primler devlet tarafından karşılanır.
- Başvuru geriye dönük olarak en fazla 10 yıl için yapılabilir Emeklilik Sigortası Kurumu'na.

Çocuk yetiştirme süreleri için:

- Her çocuk için en fazla 48 takvim ayı dikkate alınır (çoğul doğumlarda 60 ay).
- Hesaplama esas alınan aylık tutar: 2.468,01 €.
- Prim esas tutarı her yıl güncellenir.
- Bu 48 aylık süre içinde başka bir çocuk doğarsa, yeni çocuk için süre yeniden başlar.

Diğer kısmi zorunlu sigortalılık süreleri:

- Örneğin: İşsizlik ödeneği, ihtiyaç yardımı, hastalık parası, rehabilitasyon ödeneği, doğum parası, bakım izni, askerlik ve sivil hizmet süreleri.

6. Başka hangi emeklilik türleri vardır?

Koridor Emekliliği

- 63 yaşını doldurduktan sonra mümkündür.
- En az 504 prim ayı gerekir.
- Her yıl için %5,1 oranında kesinti uygulanır.
- Ek gelir elde etmek yalnızca düşük gelir sınırı kapsamında mümkündür.

Ağır İş Emekliliği

- 60 yaşından itibaren mümkündür.
- En az 540 prim ayı gerekir.
- Son 20 yıl içinde en az 10 yıl ağır işte çalışılmış olması gerekir (ağır iş listesine göre değerlendirilir).
- Ağır iş kapsamının Emeklilik Sigortası Kurumu'na (PVA) tarafından zamanında kontrol edilmesi önerilir ("tespit işlemi").

Maluliyet / Mesleki İş Göremezlik Emekliliği

- Yaşa bağlı olarak gerekli asgari prim süresinin tamamlanmış olması gerekir.
- Çalışma gücünün %50'nin altında olması gerekir.
- Temel ilke: Emeklilikten önce rehabilitasyon ve/veya mesleki yeniden eğitim olanaklarının değerlendirilmesidir.

Kısmi Emeklilik

- Yarı zamanlı çalışma ile emekli aylığının bir kısmının (%25, %50 veya %75) birlikte alınmasını sağlar.
- Emeklilik hakkının oluşmuş olması gerekir.
- Haftalık normal çalışma süresi en az %25 oranında azaltılmalıdır.
- İşveren ile yazılı bir anlaşma yapılması gerekir.
- Emekli aylığının bir kısmı ödenirken, çalışmaya devam edildiği için emeklilik hesabına prim yatırılmaya devam edilir.
- Emeklilik türüne bağlı olarak kesintiler uygulanabilir.
- Başvuru: Emeklilik Sigortası Kurumu'na.
- Emekli aylığı ile çalışma gelirinin birlikte alınması ek vergi ödeme yükümlülüğüne yol açabilir.

7. Yurt dışında çalışma – yurt dışı sigortalılık sürelerinin dikkate alınması

- Yurt dışında kazanılan sigortalılık süreleri, Avusturya emeklilik hesabında otomatik olarak görünmez.
- Bu sürelerin tespiti en geç emeklilik başvurusu sırasında yapılır.
- Avrupa Birliği (AB), Avrupa Ekonomik Alanı (AEA), İsviçre ve Avusturya ile ilgili sosyal güvenlik anlaşması bulunan ülkelerde geçirilen en az 12 aylık sigortalılık süreleri dikkate alınır.
- Emeklilik Sigortası Kurumu bu konuda uluslararası danışma günleri düzenlemektedir.
- Yurt dışından alınan emeklilik veya benzeri ödemeler Avusturya'da vergiye tabidir.

8. Emeklilik hesabı paylaşımı nedir?

- Çalışan veya daha yüksek gelir elde eden ebeveyn, emeklilik hesabındaki yıllık emeklilik prim kazancının %50'sine kadar olan kısmını diğer ebeveyne devredebilir.
- Devir işlemi, çocuğun ilk yedi yaşam yılı için mümkündür; birden fazla çocuk olması durumunda en fazla 14 yıl dikkate alınabilir.
- Ortak yazılı başvuru, en küçük çocuğun 10. yaş gününe kadar Emeklilik Sigortası Kurumu'na sunulmalıdır.
- Resmî karar verildikten sonra emeklilik hesabı paylaşımı geri alınamaz.

9. Dul ve dul erkek emekliliği

- Ölüm tarihinde evlilik veya kayıtlı birlikteliğin devam ediyor olması gerekir.
- Vefat eden kişinin emeklilik hakkına sahip olması gerekir.
- Emekli aylığının miktarı, kişinin kendi gelirine bağlı olarak, vefat eden kişinin emekli aylığının %0 ile %60'ı arasında değişebilir.
- Boşanma sonrasında da emekli aylığı hakkı doğabilir; bunun için nafaka hakkının bulunması (örneğin mahkeme kararıyla) veya fiilen nafaka ödenmiş olması gerekir.
- Emekli aylığı ile ek gelir birlikte alındığında ek vergi ödeme yükümlülüğü doğabilir.

10. Emeklilikte ek çalışma ve ek gelir

- Normal yaşlılık emekliliğinde ek gelir sınırı yoktur.
- Koridor emekliliği ve ağır iş emekliliğinde yalnızca düşük gelir sınırına kadar ek gelir elde edilebilir.
- Emekli aylığı ile ek çalışma gelirinin birlikte alınması, sonradan vergi borcu çıkmasına neden olabilir.

11. Dengeleme Ödeneği (“Asgari Emeklilik”)

- Emekli aylığına ek olarak ödenen bir destektir.
- Asgari bir gelir düzeyini güvence altına alır.
- Şart: Kişinin yaşam merkezinin Avusturya’da olması gerekir.
- Emekli aylığı ve diğer gelirler (örneğin nafaka, kira gelirleri vb.) dengeleme ödeneği sınırının altında ise hak kazanılır:
  - Tek yaşayan kişiler için: 1.308,39 €
  - Çiftler için (aynı hanede yaşayan): 2.064,12 €
- Uzun sigortalılık süreleri olanlar için ek dengeleme ödeneği primi mümkündür.

12. Gönüllü ek sigorta

- Devlet emeklilik hesabına gönüllü ek ödeme yapılabilir.
- Bu ek sigorta sayesinde kazanılan emeklilik artış tutarının %75’i vergiden muaftır.
- İstenilen zamanda başlatılabilir veya sonlandırılabilir.

13. Emeklilik hesabı hakkında ek bilgiler ve bağlantılar

Gerekli koşullar:

- ID Austria veya FinanzOnline erişimi.

Kişisel emeklilik hesabını görüntülemek için:

- www.neuespensionskonto.at
- www.meinesv.at

Hesaplama / Simülasyon için:

- www.pensionskontorechner.at

Randevu almak için:
info@femail.at

Emeklilik hakkınız hakkında bilgi almak ister misiniz?

Bireysel danışmanlık kapsamında sunduğumuz emeklilik kontrolü hizmetinden yararlanın.

Sorularınızı yanıtlamak için size zaman ayırıyoruz:

- Emeklilik hesabımın güncel durumu nedir?
- Bugünkü ve gelecekteki emeklilik durumum nasıl görünüyor?
- Emekli maaşımı artırmak için neler yapabilirim?
- En erken ne zaman emekli olabilirim?
- Emekliliğe geçişimi nasıl planlayabilirim?

femail FÜR FRAUEN

+43 5522 31 002
info@femail.at
Pazartesi–Perşembe: 8.30–13.00
Salı, Perşembe: 14.00–16.00

femail Feldkirch
Schloßgraben 10, 6800 Feldkirch
Çalışma Saatleri:
Pazartesi–Perşembe: 8.30–13.00
Salı, Perşembe: 14.00–16.00

Lustenau Şubesi
Holzstraße 8, 6890 Lustenau
Çalışma Saatleri:
Perşembe, Cuma: 8.30–13.00

Bludenz Şubesi
Mühlgasse 1, 6700 Bludenz
Çalışma Saatleri:
Salı: 13.00–16.00
Perşembe: 8.30–13.00

Türkçe Kadın Danışma Hattı
Salı ve Perşembe: 14.00–16.00
+43 664 35 60 603

www.femail.at

QR koduyla femail.at'e ulaşabilirsiniz.