

Kadın & Emeklilik

01.01.1955 tarihinden sonra doğan kadınlar için bilinmesi gerekenler!



Metin: FEMAIL, görseller: fotolia, düzenleme: grafik caldonazzi, Tercüme: Übersetzungsbüro DialogTicket, Ekim 2017, baskı: 3.000 adet

Diğer bilgiler

Emeklilik paylaşımı

- ... ağırlıklı olarak kendini çocuk bakımı ve yetiştirilmesine adanmış olan kadın ve erkeklerin emeklilik hesaplarını iyileştirmeyi amaçlayan, isteğe bağlı bir önlemdir.
- Ebeveynin birisine ait emeklilik maaşının %50'sine kadar olan kısmı, çocuğun yetiştirilmesini ağırlıklı olarak üstlenmiş olan diğer ebeveynin emeklilik hesabına aktarılır. Bu uygulama çocuğun ilk yedi yaşına kadar geçen süre için yapılabilir.
- Başvuru her iki ebeveyn tarafından imzalanmalıdır ve en küçük çocuğun 10. yaş gününe kadar yapılabilir.

İsteğe bağlı ek sigorta

- Kadın, devletin emeklilik hesabına öngörülen primlerden hariç kendisi de primler öder.
- Ödemenin ve prim miktarının zamanı, çift aylık maksimum prim tabanına kadar (her yıl için 9.960 Euro) isteğe göre seçilebilir.
- Ek sigorta her zaman başlatılabilir veya sonlandırılabilir.

Geçiş emekliliği (62 yaşında emeklilik)

- Kadın 2028 yılından itibaren geçiş emekliliğine geçebilir.
- Geçiş emekliliği için 480 ay (40 yıl) ve 62. yaşın tamamlanmış olması gerekir.
- Daha sonra emekli maaşı kesintilerle alınabilir ve düşük ücretli istihdam sınırını aşan bir işte çalışamaz (kadının sınırsız çalışma hakkına sahip olduğu ve yalnızca vergi açısından olumsuz yönleri göz önünde bulundurması gerektiği normal emekliliğin aksine).

Dul emekli maaşı

- Evlilik birliğinde olan kadınlara eşleri öldüğünde, dul emekli maaşı bağlanır. Bu maaş, kadın için eksik olan nafakanın yerine geçer.
- Eşlerinden ayrılmış olan kadınlar, eski eşleri onlara ölene kadar nafaka ödemişler ise, eşleri öldükten sonra dul emekli maaşı alırlar. (Mahkeme boşanma kararı veya ispat edilebilir aylık ödemeler uyarınca.)
- Tekrar evlendiği takdirde, dul hakkı kaybolur. Yapılan yeni evlilik bir boşanma veya ölüm sonucu fesih edildiğinde, önceki dul hakkı tekrar devreye girer.
- Dul emekli maaşının yüksekliği, gelir durumuna bağlıdır ve ölenin maaşının %0 ile %60'ı arasında değişir.
- Belirli durumlarda dul emekli maaşı 30 ay ile sınırlanmıştır.

Denkleştirme zamu

- ...yurt içinde genellikle ikamet eden ve emekli maaşı alan her bireyin asgari gelirini sağlar.
- Bu zam, eğer toplam gelir (brüt emeklilik + diğer net gelir + nafaka hakları) denkleştirme zamin referans oranına ulaşmazsa, verilir. Bireysel kişiler için standart oranı: 889,84 Euro (2017 verisi). İstihdam nedeniyle 360 prim ayı durumunda, bireysel standart oranı 1.000 Euro 'ya çıkar.
- Denkleştirme zamin yüksekliği, gelir ile standart oranı arasındaki tutar farkıdır.
- Avusturya'da asgari emeklilik yoktur.

İnternette daha fazla bilgi ve kişisel verilerin, emeklilik başlangıcı, emeklilik miktarı vesaireye yönelik sorgulamalar, cep telefonu imzasıyla veya çevrim içi mali giriş verileriyle alınabilir.

- www.pensionsversicherung.at
- www.neuespensionskonto.at
- www.pensionskontorechner.at
- www.help.gv.at

Emeklilik Sigorta Kurumunun (PVA) görüşme günleri saat 8.00 – 12.00 arasındır
Bregenz (Çarşamba), Feldkirch (Perşembe), Bludenz (Salı) ve Schruns'da (ayın her 2. Pazartesi günü saat 9.00'dan itibaren) Sosyal Sigorta Kurumunun (VGKK) binasında.
Dornbirn (PVA Vorarlberg), Zollgasse'de, her gün saat 7.00 – 15.00 arası.



FEMAIL
FrauenInformationszentrum
Vorarlberg
Marktgasse 6
A-6800 Feldkirch
info@femail.at

T +43 5522 31002
M +43 699 127 35 259
M +43 664 35 60 603 Türkçe

Çalışma saatleri:

Pzt – Persaat 9.00 –12.00 arası
Çar saat 14.00 –17.00 arası

FEMAIL Lustenau Şubesi

Neudorfstraße 7
Kindergarten Rheindorf'ta

Çalışma saatleri:

Per saat 8.00 – 13.00 arası

Çalışma saatleri dışında **Danışmanlık randevularını öncesinden alınız.** İhtiyacınız olduğunda ve önceden bildirmeniz durumunda sizin için bir tercüman tahsis edilecektir.

FEMAIL'i destekleyen:





Voralberg'de kadın olmak!

Genel bilgiler

01.01.2005 tarihinde emeklilik reformu sonrası yeni Genel Emeklilik Kanunu (APG) yürürlüğe girmiştir. Çoğu meslek gruplarındaki 01.01.1955 tarihinden sonra doğanlar için geçerli olan tek tip bir emeklilik sistemi oluşturulmuştur.

Emeklilik hesabı adıyla yürürlüğe giren uygulamanın, daha fazla şeffaflık ve öngörülebilirlik sağlaması amaçlanmıştır. Emeklilik sigortasının tüm hizmetleri için başvuru prensibi geçerlidir. Kadının başvurusu vak-tinde ilgili emeklilik dairesine vermesi gerekmektedir.

Bu broşürde kadının tipik soruları da göz önünde bulundurularak hazırlanmış bir genel bakış sunulmaktadır:

Emeklilik hakkı için şartlar

1. Normal emeklilik yaşına ulaşılması
2. Prim aylarının asgari sayısı

Normal emeklilik yaşı

... kadınlar için erkeklerinkine göre eşitlenmiştir. Önceden emekliliğin başladığı yaş 60 idi, 2033 yılından itibaren kadınlar da erkekler gibi 65 yaşında emekli olacaklardır. O tarihe kadar geçiş düzenlemeleri geçerli olacaktır:

Yılı	Doğum tarihi	Emeklilik Başlangıç yaşı
2024	02.12.1963 – 01.06.1964	60 yaş & 6 ay
2025	02.06.1964 – 01.12.1964	61 yaş
2026	02.12.1964 – 01.06.1965	61 yaş & 6 ay
2027	02.06.1965 – 01.12.1965	62 yaş
2028	02.12.1965 – 01.06.1966	62 yaş & 6 ay
2029	02.06.1966 – 01.12.1966	63 yaş
2030	02.12.1966 – 01.06.1967	63 yaş & 6 ay
2031	02.06.1967 – 01.12.1967	64 yaş
2032	02.12.1967 – 01.06.1968	64 yaş & 6 ay
2033	02.06.1968'den itibaren	65 yaş

02.12.1963 tarihinden önce doğan tüm kadınlar, 60 yaşında emekli olabilmektedirler.

Prim ayları

En az 180 prim ayı (eşittir 15 yıl), bunun 84 ayı (eşittir 7 yıl) çalışarak yatırılmış olmalı.

- Çalışma nedeniyle zorunlu sigorta zamanları
- Eyaletin prim ödediği kısmi sigorta zamanları: Çocuk bakımı zamanları¹, hamilelik ve hastalık ödeneği, işsizlik, işsizlik yardımı bitimi sonrası zor durum yardımı
- İsteğe bağlı sigorta zamanları (bireysel ve ilave sigorta)

¹ Çocuk bakımı zamanları:

- çocuğun doğumundan itibaren maksimum 48 takvim ayı (birden fazla çocuklu doğumlarda 60 takvim ayı) prim tabanı/ay – 1.776,70 Euro (2017 verisi)
- gerçek ve ağırlıklı olarak yurt içinde çocuk bakımı
- bu sürenin bitiminden önce tekrar bir çocuk doğduğunda, bu süre çocuk için biter ve diğer çocuğun bakımı için tekrar 48 takvim ayı, birden fazla çocuklu doğumlarda 60 takvim ayı dikkate alınır

Bireysel ve ilave sigorta

- Engelli bir çocuğun bakımı için bireysel sigorta (maliyetin 2/3'sini aile yardım fonu ve 1/3'ü eyalet üstlenir)
- Düşük ücretli işlerde bireysel sigorta (425,70 Euro; maliyet: 60,09 Euro, 2017 verisi)
- Bakım parası kademesi 3'ten itibaren bir aile bireyinin bakımı için bireysel ve ilave sigorta (maliyeti eyalet üstlenir)
- Emeklilik sigortasında bireysel veya ilave sigorta: Prim miktarı duruma, ödenmiş olan prim aylarına vs. bağlıdır ve doğrudan Emeklilik Sigorta Kurumuna (PVA Pensionsversicherungsanstalt) sorulmalıdır.

Emeklilik hesabı

- 2005 yılından önceki sigorta süreleri birleştirilmiştir
- Hesaplama için 2005 yılından itibaren sadece prim süreleri dikkate alınır.
- Emeklilik hesabına her bir sigorta yılı için prim tabanının %1,78'i kadar bir miktar yatırılır.
- Başlangıç tarihindeki toplam (emekliliğin başlangıç günü) 14'e bölünür ve aylık brüt emeklilik elde edilir, hep gelecek ayın 1'inde ödenir. Özel ödemeler Nisan ve Ekim aylarında yapılmaktadır.
- Kesintiler: Sağlık sigortası primi %-5,10 ve gelir vergisi
- Yurt dışındaki süreler, emeklilik hesabına dahil edilmez ancak bu süreler, Avrupa Birliği (AB) ve Avrupa Ekonomik Alanı (AEA) devletlerinde veya özel sözleşmeler yapılan ülkelerde gerçekleşmişse prim süreleri olarak hesaplanır Yurt dışında kazanılan emeklilik, ilgili ülkenin geçerli yasal düzenlemeleri uyarınca ödenir.